

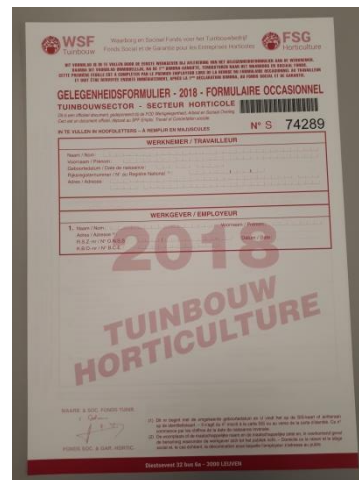
# WERKEN ALS SEIZOENARBEIDER

## HET GELEGENHEIDSFORMULIER

Als seizoenarbeider werk je met een gelegenheidsformulier (ook plukkaart genoemd). Hierop duid je aan wanneer je werkt.

In principe moet je dit formulier elke dag invullen. De werkgever moet één keer per week een paraaf zetten op het formulier. De praktijk leert ons dat de werkgever de kaart vaak zelf invult en bijhoudt tot je vertrek. Vraag dit zeker na.

Je mag, als seizoenarbeider, slechts één gelegenheidsformulier per jaar gebruiken<sup>1</sup>. Je krijgt het gelegenheidsformulier van de eerste werkgever waarbij je dat jaar aan de slag gaat. Je werkgever vult op het formulier je adres in je thuisland in. Bij het rijksregisternummer vult hij - wanneer je als seizoenarbeider geen rijksregisternummer hebt - het BIS-nummer in (toegekend door de gemeente). Het gebruikte formulier moet je minstens 6 maanden bijhouden, soms doet de land- of tuinbouwer (je werkgever) dit. Met dit gelegenheidsformulier mag je je bij verschillende werkgevers aanbieden.



## AANTAL DAGEN SEIZOENARBEID

Je mag met een gelegenheidsformulier maximaal 65 dagen bij één of verschillende werkgevers werken in de land- en tuinbouwsector. Als handarbeider tewerkgesteld in de witloof- of champignonteelt kun je nog 35 dagen extra als seizoenarbeider actief zijn, bovenop het maximum van 65 dagen<sup>2</sup>.

Wenst je werkgever toch nog met jou verder te werken nadat het maximaal aantal dagen bereikt is, moet de werkgever je registreren als reguliere arbeider en je een arbeidsovereenkomst aanbieden (van onbepaalde of bepaalde duur of voor een bepaald werk).

## LOON VAN DE ARBEIDER

De minimum brutolonen worden jaarlijks aangepast. Je vindt de meest actuele brutolonen op [www.boerenbond.be/kenniscentrum/onderwerpen/ik-moet-personeel-tewerkstellen/minimumlonen-en-forfaitaire-daglonen](http://www.boerenbond.be/kenniscentrum/onderwerpen/ik-moet-personeel-tewerkstellen/minimumlonen-en-forfaitaire-daglonen).

Je werkgever moet je altijd een loonbrief overhandigen waarop alle bedragen vermeld staan, zowel wat uitgekeerd als wat ingehouden is. Vanaf 1 januari 2022 mag je loon niet langer cash uitbetaald worden, maar enkel via overschrijving.

Soms houdt je werkgever kosten in voor je verblijf en/of voor verstrekte maaltijden. Dit staat op een aparte afrekening die je naast je loonbrief krijgt.

## BELASTINGEN OP JE LOON

Als seizoenarbeider moet je belastingen betalen in België en in het land waar je woont. Je moet dit in principe zelf aangeven. In België moet je aangeven hoeveel je hier verdiend hebt. In je thuisland

<sup>1</sup> In 2021 mag je als seizoenarbeider uitzonderlijk twee gelegenheidsformulieren gebruiken omwille van de coronacrisis

<sup>2</sup> In 2021 (omwille van de coronacrisis) mag 100 dagen gewerkt worden, en dit voor de hele tuinbouwsector, ook de witloof- en champignonteelt (60 voor de landbouwsector)

moet je alle inkomsten (dus ook die van België) aangeven. Hierop zal je belastingen moeten betalen. Hou hier rekening mee.

Sommige tuinbouwers houden 11,11% in op het loon dat ze aan de Belgische fiscus over maken. Je kan dit zien op je loonbrief. Dit dekt alvast een deel van de Belgische belastingplicht.

In principe moet je dit ook melden aan het land van herkomst. Beide fiscale diensten werken dan een correcte belastingbetaling uit.

- FOD Financiën, Ruiterschool 3 bus 1, 2930 Brasschaat, +32 257 54 450  
Maandag – vrijdag: 9 – 12 uur

## PREMIES

Je hebt als seizoenarbeider recht op premies. Zo krijg je een eindejaarspremie van 190 euro netto als je meer dan 50 dagen gewerkt hebt. Daarnaast krijg je ook nog een getrouwheidspremie van 0,50 euro per gewerkte dag als je meer dan 30 dagen gewerkt hebt. Deze premies worden betaald door het Waarborg en Sociaal Fonds voor het Tuinbouwbedrijf en moeten niet rechtstreeks door je werkgever betaald worden. Het zijn bruto premies waarvoor een fiscale fiche opgemaakt wordt.

Vanaf 2016 krijgt iedere seizoenarbeider die meer dan 50 dagen werkt een premie van 10,72 euro bruto. Deze premie wordt door je werkgever betaald in de maand dat de werknemer aan 50 dagen voor het betrokken jaar komt. Deze premie komt op de loonbrief en is belastbaar.

## FEESTDAGEN

Als seizoenarbeider mag je in principe niet werken op de tien wettelijke feestdagen. Wanneer je ingevolge de pluk- of oogstwerkzaamheden toch werkt op een feestdag, dan krijg je de effectief gewerkte uren uitbetaald aan het gewone uurloon voor seizoenarbeiders. Nadien moet er een feestdagvergoeding toegekend worden.

Er zijn 10 wettelijke feestdagen in België:

|                    |              |                |
|--------------------|--------------|----------------|
| Nieuwjaar          | 1 januari    | 1 januari      |
| Paasmaandag        | 5 april 2021 | 18 april 2022  |
| Dag van de Arbeid  | 1 mei        | 1 mei          |
| O.H. Hemelvaart    | 13 mei 2021  | 26 mei in 2022 |
| Pinkstermaandag    | 24 mei 2021  | 6 juni 2022    |
| Nationale feestdag | 21 juli      | 21 juli        |
| O.L.V. hemelvaart  | 15 augustus  | 15 augustus    |
| Allerheiligen      | 1 november   | 1 november     |
| Wapenstilstand     | 11 november  | 11 november    |
| Kerstmis           | 25 december  | 25 december    |

Op welke feestdagen heb je recht als seizoenarbeider:

- Kom je als seizoenarbeider niet aan 14 dagen arbeid zonder onderbreking, dan moet er geen enkele feestdag na afloop van de tewerkstelling betaald worden.
- Heb je minstens 15 dagen en maximaal 1 maand gewerkt zonder onderbreking, dan krijg je na afloop van de tewerkstelling maximum één feestdag betaald als die zich situeert binnen de 14 dagen na afloop van de ononderbroken tewerkstelling.
- Werk je langer dan een maand zonder onderbreking, dan krijg je alle feestdagen betaald die binnen de 30 dagen na het einde van je tewerkstelling vallen.

### WIE CONTACTEER JE BEST BIJ VRAGEN OF ALS JE HULP NODIG HEBT OVER WERK?

Zit je met vragen over je arbeid of je arbeidsomstandigheden, dan kan je best terecht bij de vakbond in de regio waar je werkt. Zij zijn er ter bescherming van de arbeiders en zullen je hierbij verder kunnen helpen:

**ACV** Lennart Schelles, Korte Begijnenstraat 20, Turnhout  
[Kempen2@acv-csc.be](mailto:Kempen2@acv-csc.be)  
+32 14 44 61 47

ACV Hoogstraten  
Vrijheid 56, 2320 Hoogstraten  
+32 2 244 30 00

ACV Kalmthout  
Kapellensteenweg145, 2920 Kalmthout  
+32 2 244 30 00

**ABVV** Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
+32 3 220 66 11  
[abvv.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.antwerpen@abvv.be)

**ACLVB** Kapellen: Dorpsstraat 72, 2950 Kapellen  
[Antwerpen@aclvb.be](mailto:Antwerpen@aclvb.be)  
+32 3 605 51 61

### De HVW, Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen

Marnixstraat 14 A, 2060 Antwerpen  
+32 3 234 07 62

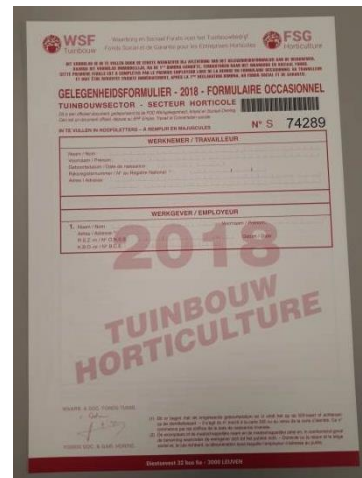
# WORKING AS A SEASONAL WORKER

## THE OCCASIONAL FORM

As a seasonal worker you work with an occasional form (also called pickking card). This is where you indicate when you work.

Basically, you have to fill out this form every day. The employer has to initial the form once a week. Practice teaches us that the employer often fills out the card himself and keeps it until you leave. Be sure to ask about this.

As a seasonal worker, you can only use one occasional form per year. You will receive the occasional form of the first employer where you will start working that year<sup>3</sup>. Your employer will fill out your address in your home country on the form. In the national register number - if you as a seasonal worker do not have a national register number - he fills in the BIS number (assigned by the municipality). You must keep the used form for at least 6 months, sometimes the farmer or horticulturalist (your employer) does this. With this occasional form you can present yourself to different employers.



## NUMBER OF DAYS OF SEASONAL WORK

You can work with an occasional form for a maximum of 65 days with one or several employers in the agricultural and horticultural sector. As a manual worker employed in chicory or mushroom cultivation, you can work an additional 35 days as a seasonal worker, on top of the maximum of 65 days<sup>4</sup>.

If your employer still wishes to continue working with you after the maximum number of days has been reached, the employer must register you as a regular worker and offer you an employment contract (for indefinite or fixed term duration or for a particular job).

## WAGES OF THE EMPLOYEE

The minimum gross wages are adjusted annually. You will find the most current gross wages on [www.boerenbond.be/kenniscentrum/onderwerpen/ik-moet-personeel-tewerkstellen/minimumlonen-en-forfaitaire-daglonen](http://www.boerenbond.be/kenniscentrum/onderwerpen/ik-moet-personeel-tewerkstellen/minimumlonen-en-forfaitaire-daglonen).

Your employer must always hand you a payslip with all amounts listed, both what is paid and what is withheld. From January 1, 2022, your salary may no longer be paid in cash, but only by wire transfer.

Sometimes your employer withholds costs for your stay and/or for provided meals. This is on a separate settlement note that you will receive in addition to your payslip.

## TAXES ON YOUR WAGES

As a seasonal worker you have to pay taxes in Belgium and in the country where you live. In principle, you have to declare this yourself. In Belgium you have to declare how much you have earned here. In your home country you have to declare all income (including that of Belgium). You are going to have to pay taxes on this. Keep this in mind.

<sup>3</sup> In 2021, as a seasonal worker, you can exceptionally use two occasional forms because of the corona crisis

<sup>4</sup> In 2021 (because of the corona crisis) 100 days can be worked, and this for the entire horticultural sector, including chicory and mushroom cultivation (60 days for the agricultural sector)

Some horticulturalists withhold 11.11% of the wages which they transfer to the Belgian tax authorities. You can see this on your payslip. This already covers part of the Belgian tax liability.

In principle, you should also report this to the country of origin. Both tax services then calculate a correct tax payment.

- FOD Financiën, Ruiterschool 3 bus 1, 2930 Brasschaat, +32 257 54 450  
Monday – Friday: 9am – 12 am

## PREMIUMS

As a seasonal worker, you are entitled to premiums. For example, you get an end-of-year bonus of 190 euros net if you have worked more than 50 days. In addition, you will also receive a loyalty premium of 0.50 euros per day worked if you have worked more than 30 days. These premiums are paid by the Guarantee and Social Fund for the Horticultural Company and should not be paid directly by your employer. They are gross premiums for which a tax sheet is drawn up.

From 2016, every seasonal worker who works more than 50 days will receive a premium of 10.72 euros gross. This premium is paid by your employer in the month that the employee arrives at 50 days for the year in question. This premium is on the payslip and is taxable.

## HOLIDAYS

As a seasonal worker, you are not allowed to work on the ten statutory holidays. If you do work on a public holiday as a result of the picking or harvesting work, you will be paid the hours worked effectively at the regular hourly wage for seasonal workers. Afterwards, a holiday allowance must be granted.

There are 10 public holidays in Belgium:

|                    |               |                 |
|--------------------|---------------|-----------------|
| New year           | January 1     | January 1       |
| Easter Monday      | April 5, 2021 | April 18, 2022  |
| Labour day         | May 1         | May 1           |
| Ascension          | May 13, 2021  | May 26, in 2022 |
| Whit Monday        | May 24, 2021  | June 6, 2022    |
| National holiday   | July 21       | July 21         |
| Our Lady Ascension | August 15     | August 15       |
| All saints         | November 1    | November 1      |
| Armistice          | November 11   | November 11     |
| Christmas          | December 25   | December 25     |

To which public holidays are you entitled as a seasonal worker:

- If you do not work 14 days without interruption as a seasonal worker, no public holiday has to be paid after the end of the employment.
- If you have worked for at least 15 days and a maximum of 1 month without interruption, you will be paid a maximum of one public holiday at the end of the employment if it falls within 14 days of the end of continuous employment.
- If you work for more than a month without interruption, you will be paid all the holidays that fall within 30 days of the end of your employment.

## WHO SHOULD YOU CONTACT IF YOU HAVE QUESTIONS OR IF YOU NEED HELP ABOUT WORK?

If you have questions about your work or working conditions, you should contact the union in the region where you work. They are there to protect the employees and will be able to help you:

**ACV** Lennart Schelles, Korte Begijnenstraat 20, Turnhout  
[Kempen2@acv-csc.be](mailto:Kempen2@acv-csc.be)  
+32 14 44 61 47

ACV Hoogstraten  
Vrijheid 56, 2320 Hoogstraten  
+32 2 244 30 00

ACV Kalmthout  
Kapellensteenweg145, 2920 Kalmthout  
+32 2 244 30 00

**ABVV** Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
+32 3 220 66 11  
[abvv.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.antwerpen@abvv.be)

**ACLVB** Kapellen: Dorpsstraat 72, 2950 Kapellen  
[Antwerpen@aclvb.be](mailto:Antwerpen@aclvb.be)  
+32 3 605 51 61

## De HVW, Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (Auxiliary Fund for Unemployment Benefits)

Marnixstraat 14 A, 2060 Antwerpen  
+32 3 234 07 62

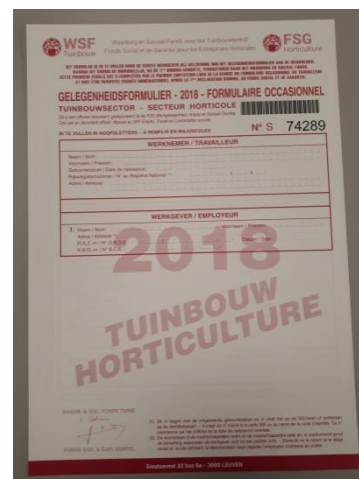
# MUNCA ÎN CALITATE DE LUCRĂTOR SEZONIER

## FORMULARUL DE MUNCĂ OCAZIONALĂ

În calitate de lucrător sezonier, lucrați cu un formular de muncă ocazională (numit și card de culegător), pe care îl indicați când lucrați.

În principiu, trebuie să completați acest formular în fiecare zi. Angajatorul trebuie să parafeze formularul o dată pe săptămână. Practica ne-a învățat că angajatorul completează adesea el însuși cardul și îl menține la zi. Asigurați-vă despre acest lucru.

În calitate de lucrător sezonier, puteți utiliza un singur formular de muncă ocazională pe an.<sup>5</sup> Veți primi formularul de muncă ocazională de la primul angajator la care începeți să lucrați în acel an. Angajatorul dvs. completează adresa din țara dvs. de origine pe formular. La numărul de registru național, dacă dvs., în calitate de lucrător sezonier, nu aveți un număr de registru național, acesta introduce numărul BIS (atribuit de municipalitate). Trebuie să păstrați formularul utilizat timp de cel puțin 6 luni, uneori fermierul sau horticultorul (angajatorul dvs.) face acest lucru. Cu acest formular de muncă ocazională vă puteți prezenta la diverși angajatori.



## NUMĂRUL DE ZILE DE MUNCĂ SEZONIERĂ

Cu un formular ocazional, puteți lucra maximum 65 de zile la unul sau mai mulți angajatori din sectorul agricol și horticol. În calitate de lucrător manual angajat în cultivarea cicoarelor sau a ciupercilor, puteți fi activ ca lucrător sezonier încă 35 de zile, în plus față de maximum 65 de zile<sup>6</sup>.

În cazul în care angajatorul dvs. dorește totuși să lucreze în continuare cu dvs. după ce a fost atins numărul maxim de zile, angajatorul trebuie să vă înregistreze ca lucrător uzual și să vă ofere un contract de muncă (pe durată nedeterminată sau fixă).

## SALARIUL LUCRĂTORULUI

Salariile minime brute sunt ajustate anual. Cele mai actuale salarii brute le găsiți pe [www.boerenbond.be/kenniscentrum/onderwerpen/ik-moet-personeel-tewerkstellen/minimumlonen-en-forfaitaire-daglonen](http://www.boerenbond.be/kenniscentrum/onderwerpen/ik-moet-personeel-tewerkstellen/minimumlonen-en-forfaitaire-daglonen).

Angajatorul dvs. trebuie să vă înmâneze întotdeauna o fișă de plată care să indice toate sumele, atât cele plătite, cât și cele reținute. De la 1 ianuarie 2022, salariul dvs. nu mai poate fi plătit în numerar, ci numai prin transfer bancar.

Uneori angajatorul dvs. va deduce costurile pentru șederea și/sau mesele oferite. Acest lucru este menționat într-un extras separat pe care îl veți primi lângă statul de plată.

## IMPOZITE PE SALARIUL DVS.

Ca lucrător sezonier trebuie să plătiți impozite în Belgia și în țara în care locuiți. În principiu, trebuie să indicați singur acest lucru. În Belgia trebuie să indicați cât ați câștigat aici. Trebuie să declarați

<sup>5</sup> În 2021, în calitate de lucrător sezonier, vi se permite în mod excepțional să utilizați două formulare de muncă ocazională din cauza crizei corona.

<sup>6</sup> În 2021 (din cauza crizei corona), se poate lucra 100 de zile, și anume pentru întreg sectorul horticol, inclusiv cicoare și cultivarea ciupercilor (60 de zile pentru sectorul agricol).

toate veniturile (inclusiv cel al Belgiei) din țara de origine. Va trebui să plătești taxe pentru aceasta. Luați în considerare acest lucru.

Unii horticultori rețin 11,11% din salariile pe care le transferă autorităților fiscale belgiene. Puteți vedea acest lucru pe statul dvs. de plată. Aceasta acoperă deja o parte din obligația fiscală belgiană.

În principiu, trebuie să raportați acest lucru și țării dvs. de origine. Ambele autorități fiscale vor stabili apoi o plată corectă a impozitului.

- FOD Financiën, Ruiterschool 3 bus 1, 2930 Brasschaat, +32 257 54 450  
Luni - Vineri: orele 9 – 12

## PRIME

În calitate de lucrător sezonier, aveți dreptul la bonusuri. Veți primi un bonus la sfârșitul anului de 190 euro net dacă ați lucrat mai mult de 50 de zile. În plus, primiți și o primă de fidelitate de 0,50 euro pe zi lucrată dacă ați lucrat mai mult de 30 de zile. Aceste prime sunt plătite de Fondul social de garantare pentru întreprinderile horticole și nu trebuie plătite de angajatorul dvs. Acestea sunt prime brute pentru care se întocmește un formular fiscal.

Din 2016, fiecare lucrător sezonier care lucrează mai mult de 50 de zile va primi un bonus de 10,72 euro brut. Această primă este plătită de angajatorul dvs. în luna în care angajatul atinge cele 50 de zile pentru anul în cauză. Această primă se adaugă la fișa de plată și este impozabilă.

## ZILE DE SĂRBĂTOARE

În calitate de lucrător sezonier, în principiu nu aveți voie să lucrați în cele zece sărbători legale. Dacă lucrați într-o zi de sărbătoare publică ca urmare a activităților de cules sau recoltare, veți fi plătit pentru orele efectiv lucrate la salariul orar normal pentru lucrătorii sezonieri. Ulterior, trebuie acordată o indemnizație de concediu.

Există 10 sărbători legale în Belgia:

|                           |                |                 |
|---------------------------|----------------|-----------------|
| Anul Nou                  | 1 ianuarie     | 1 ianuarie      |
| Lunea Paștelui            | 5 aprilie 2021 | 18 aprilie 2022 |
| Ziua Muncii               | 1 mai          | 1 mai           |
| Înălțarea la Cer          | 13 mai 2021    | 26 mai 2022     |
| Lunea Rusaliilor          | 24 mai 2021    | 6 iunie 2020    |
| Ziua națională            | 21 iulie       | 21 iulie        |
| Adormirea Maicii Domnului | 15 august      | 15 august       |
| Ziua Tuturor Sfinților    | 1 noiembrie    | 1 noiembrie     |
| Sărbătoarea Armistițiului | 11 noiembrie   | 11 noiembrie    |
| Crăciun                   | 25 decembrie   | 25 decembrie    |



La ce sărbători aveți dreptul ca lucrător sezonier:

- Dacă, în calitate de lucrător sezonier, nu ajungeți la 14 zile de muncă fără întrerupere, atunci nu trebuie plătită nicio sărbătoare publică după încetarea angajării.
- Dacă ați lucrat cel puțin 15 zile și maximum 1 lună fără întrerupere, vi se va plăti maximum o zi de sărbătoare publică după încetarea angajării, dacă aceasta este în termen de 14 zile de la încheierea angajării neîntrerupte.
- Dacă lucrați mai mult de o lună fără întrerupere, veți fi plătit pentru toate sărbătorile legale care se încadrează în termen de 30 de zile de la încheierea angajării.

## PE CINE TREBUIE SĂ CONTACTAȚI DACĂ AVEȚI ÎNTREBĂRI SAU AVEȚI NEVOIE DE AJUTOR CU PRIVIRE LA MUNCĂ?

Dacă aveți întrebări despre munca dvs. sau condițiile dvs. de muncă, cel mai bine este să contactați sindicatul din regiunea în care lucrați. Aceștia servesc protecției lucrătorilor și vă vor putea ajuta în continuare:

**ACV** Lennart Schelles, Korte Begijnenstraat 20, Turnhout  
[Kempen2@acv-csc.be](mailto:Kempen2@acv-csc.be)  
+32 14 44 61 47

ACV Hoogstraten  
Vrijheid 56, 2320 Hoogstraten  
+32 2 244 30 00

ACV Kalmthout  
Kapellensteenweg145, 2920 Kalmthout  
+32 2 244 30 00

**ABVV** Ommeganckstraat 35, 2018 Antwerpen  
+32 3 220 66 11  
[abvv.antwerpen@abvv.be](mailto:abvv.antwerpen@abvv.be)

**ACLVB** Kapellen: Dorpsstraat 72, 2950 Kapellen  
[Antwerpen@aclvb.be](mailto:Antwerpen@aclvb.be)  
+32 3 605 51 61

## HVW, fond auxiliar pentru prestații de șomaj

Marnixstraat 14 A, 2060 Antwerpen  
+32 3 234 07 62