



# WUUSTWEZEL

*Ruimte om te werken*

Aanwerving van (m/v)

## **TECHNISCH BEAMBTE SPORTACCOMMODATIE**

**voltijds – contractuele aanwerving**

**(gesubsidieerde functie met tussenkomst van het Fonds Sociale Maribel)**

**salarisschaal E1-E3**

**met aanleg wervingsreserve van 3 jaar (voor contractuele functies)**

### **FUNCTIE**

**Hoofddoel functie:** je zal als hulp mee instaan voor de goede uitvoering van werken in eigen beheer, met name voor het onderhoud van de sportcomplexen.

#### **Inhoud functie:**

Onder leiding van de technisch hoofdmedewerker groendienst zal je instaan voor het:

- onderhoud van de sportterreinen;
- onderhoud van de beplanting: onkruid wieden, perken harken, nieuwe plantjes planten, kleine snoeiwerkzaamheden uitvoeren;
- aanplanten van bomen;
- spitten;
- maaien van sportvelden;
- helpen bij manifestaties;
- uitvoeren van grondnivelleringswerken;
- aanbrengen van compost, dolomiet, houtsnippers;
- onderhoud van goten, voet- en fietspaden;
- ruimen van bladeren in de winter;
- reinigen en onderhouden van grachten;
- helpen bij manifestaties;
- zout strooien en sneeuw ruimen;
- verrichten van ondersteunende taken voor collega's;
- vervangen van collega's wanneer die afwezig of verhinderd zijn;
- verrichten van alle werkzaamheden kaderend in de doelstellingen van de dienst;
- uitwisselen van relevante informatie met collega's en andere diensten voor de wederzijdse functieervulling;
- melden van technische problemen en in de mate van het mogelijke het oplossen ervan.

#### **Functieprofiel:**

##### Kennis:

- Bij indiensttreding:
  - heb je voldoende taalkennis om een eenvoudig verslag te maken;
  - kan je een plan lezen;
  - heb je vakkennis.
- Bij latere uitoefening van je taak wordt een grondige kennis van voorgaande competenties vereist.

### Vereiste vaardigheden:

- Je kan:
  - in teamverband werken;
  - je eigen werkzaamheden organiseren, plannen en systematisch aanpakken;
  - fysisch belastend werk uitoefenen in alle weersomstandigheden.
- Je hebt:
  - een sterke bekommernis voor eigen en andermans veiligheid;
  - zin voor orde en netheid.
- Je bent:
  - zorgzaam met materialen en gereedschappen;
  - klantvriendelijk en hebt een behulpzame ingesteldheid;
  - bereid buiten de normale diensturen te presteren.
- Je zoekt spontaan naar een zo efficiënt en effectief gebruik van tijd en middelen.

**Verantwoordelijkheidsniveau:** uitvoerende functie.

**Aard uit te voeren taken:** handenarbeid.

! Voormelde functiebeschrijving en functieprofiel zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan de nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de gemeente.

## AANWERVINGSVOORWAARDEN

### Algemene toelatingsvoorwaarden en aanwervingsvoorwaarden

Om toegang te hebben tot een functie bij het gemeentebestuur moet je:

- 1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met eisen van de functie waarvoor je solliciteert. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag je daarover een schriftelijke toelichting voorleggen;
- 2) de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Je medische geschiktheid moet vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij de gemeente.

Om in aanmerking te komen voor aanwerving moet je:

- 1) voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966; de taalvereisten dienen strikt nageleefd te worden. Indien een kandidaat zijn/haar diploma niet in het Nederlandstalig onderwijs heeft behaald, is enkel SELOR (het Selectiebureau van de federale overheid) bevoegd om de taalkennis vast te stellen. Voor de functies waarvoor geen diplomavereiste wordt vastgesteld, wordt de taalkennis tijdens de selectieprocedure beoordeeld door het bestuur;
- 2) slagen voor de selectieproeven;
- 3) voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden.

### Aanvullende aanwervingsvoorwaarden:

Je moet:

- 1) houder/houdster zijn van een rijbewijs B of dit behalen voor het einde van de proefperiode/inwerkperiode. De definitieve aanwerving wordt afhankelijk gesteld van het behalen van het desbetreffende rijbewijs;
- 2) geslaagd zijn in een bekwaamheidsexamen bestaande uit:

Examenprogramma			Max. te behalen punten:
Praktisch gedeelte om de vaardigheid en de vakkennis van de kandidaten te beoordelen, overeenkomstig de functiebeschrijving en – profiel.			60
Mondeling gedeelte	1 <sup>ste</sup> proef	Proef omtrent de persoonlijkheid, algemene maturiteit, kennis en culturele ontwikkeling.	20
	2 <sup>de</sup> proef	Gesprek omtrent de uit te oefenen functie.	20
TOTAAL			100

Om te slagen moet je:

- minimum 50 % van de punten behalen op elk gedeelte en op elke proef;
- op het totaal: minstens 60 % van de punten behalen.

**BIJZONDERE BEPALING:** Je mag geen bijbetrekking (bijberoep) vervullen die onverenigbaar is met het ambt!

## SOLLICITATIEPROCEDURE

### Bezorg uiterlijk op 28 april 2017:

- 1) je sollicitatiebrief;
- 2) het ingevuld sollicitatieformulier (zie website: [www.wuustwezel.be](http://www.wuustwezel.be) )
- 3) een uittreksel uit het strafregister (af te halen bij de dienst burgerzaken van je woonplaats)
- 4) een kopie van je rijbewijs B

aan:  
College van Burgemeester en Schepenen  
Gemeentepark 1  
2990 Wuustwezel

**AANDACHT:** Stukken die nà sluitingstermijn toekomen hebben voor gevolg dat de kandidatuurstelling **ONGELDIG** is!

**De bekwaamheidsproeven** vinden plaats op donderdag 11 mei 2017.

Meer inlichtingen omtrent de bezoldigingsregeling: zijn te bekomen bij de personeelsdienst, Gemeentepark 1, 2990 Wuustwezel, tel. 03/690 46 19.

Meer inlichtingen omtrent de jobinhoud: zijn te bekomen bij Patrik Van Leuven, beleidscoördinator openbare werken, tel. 03/690 46 21.

## BRUTOWEDDE:

In bijlage vind je de uitgewerkte weddenscalen. De bedragen in de eerste kolom zijn bruto jaarbedragen aan 100 % gekoppeld aan jaren anciënniteit. Het bruto maandbedrag bekom je door vermenigvuldiging met de huidige index (1,6406) en deling door 12.

De berekening van het nettoloon is afhankelijk van de gezinssituatie.

De jaren gepresteerd in overheidsdienst, in loondienst of als zelfstandige kunnen volledig worden overgenomen indien deze ervaring relevant wordt geacht voor de functie en indien de nodige attesten worden voorgelegd.

Personeelsleden van het gemeentebestuur van Wuustwezel genieten volgende bijkomende voordelen:

- haard- of standplaatsvergoeding (afhankelijk van gezinssituatie & bedrag jaarwedde);
- maaltijdcheques met een waarde van 6,50 EUR;
- gratis hospitalisatieverzekering;
- fietsvergoeding: 0,23 EUR/km;
- bijkomende verzekering tweede pensioenpijler.

## UITGEWERKTE WEDDENSCHALEN

salaris- schalen	E1	E2	E3
Minimum	13.250	13.550	14.200
Maximum	15.000	15.650	16.550
Verhoging	1x1x100	1x1x150	1x1x150
	3x2x100	7x2x150	12x2x150
	1x2x150	1x2x100	1x2x400
	3x2x100	4x2x150	
	6x2x150	1x2x200	
0	13.250	13.550	14.200
1	13.350	13.700	14.350
2	13.350	13.700	14.350
3	13.450	13.850	14.500
4	13.450	13.850	14.500
5	13.550	14.000	14.650
6	13.550	14.000	14.650
7	13.650	14.150	14.800
8	13.650	14.150	14.800
9	13.800	14.300	14.950
10	13.800	14.300	14.950
11	13.900	14.450	15.100
12	13.900	14.450	15.100
13	14.000	14.600	15.250
14	14.000	14.600	15.250
15	14.100	14.750	15.400
16	14.100	14.750	15.400
17	14.250	14.850	15.550
18	14.250	14.850	15.550
19	14.400	15.000	15.700
20	14.400	15.000	15.700
21	14.550	15.150	15.850
22	14.550	15.150	15.850
23	14.700	15.300	16.000
24	14.700	15.300	16.000
25	14.850	15.450	16.150
26	14.850	15.450	16.150
27	15.000	15.650	16.550